



POLITICA AZIENDALE
INTEGRATA

REV. 0 DEL
02-01-2026

Gent.mi,

La Società FHP Intermodal recepisce il Sistema di Gestione Integrato di Lotras e lo estende alle altre due unità operative che ingloba, ovvero Piedimonte San Germano (FR) e Fiorenzuola D'Arda (PC).

Ricordiamo che la Società Lotras, che ha cambiato denominazione dal 01/01/26, ha intrapreso dal 2013 un percorso di adozione dei "Sistemi di Gestione Aziendali" ottenendo nello stesso anno la certificazione di Qualità ISO 9001, Ambientale ISO 14001 e Salute e Sicurezza e dei Lavoratori sui luoghi di lavoro ISO 45001.

Nel 2014, ha poi conseguito la certificazione SA 8000 volta a certificare la conformità di requisiti della gestione aziendale sulla Responsabilità Sociale d'impresa: il rispetto dei diritti umani e del diritto del lavoro, la tutela contro lo sfruttamento minorile, le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.

Dal 2021 è soggetto responsabile della manutenzione (ECM) nel rispetto del Regolamento di esecuzione (UE) 2019/779 dotato di un sistema di manutenzione dei veicoli ferroviari anche diversi dai carri merce a norma della direttiva (UE) 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio e che abroga il regolamento (UE) n. 445/2011 della Commissione.

La safety e la Security diventano dimensioni imprescindibili della Leadership aziendale e della loro applicazione nella gestione operativa delle attività core business della FHP Intermodal sia in qualità di Gestore di Infrastruttura ferroviaria, sia in qualità di MTO, sia di gestore magazzini.

Di seguito vi presentiamo la nostra politica.

Vi auguriamo buona lettura e vi salutiamo cordialmente

FHP Intermodal
Amministratore Delegato
Dott. Angelo Accomando



POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

REV. 0 DEL
02-01-2026

La strategia gestionale e competitiva di FHP Intermodal si fonda sul miglioramento della presenza sui mercati di riferimento per rendere sostenibili le prospettive di crescita e di sviluppo dei suoi Clienti, di tutti i dipendenti e della collettività intera.

Il mantenimento di elevati standard qualitativi dei servizi erogati è attuato nel pieno rispetto di Leggi e Regolamenti con grande attenzione alla salvaguardia dell'integrità dei prodotti trasportati e della loro igienicità e salubrità, nel servizio ferroviario trasbordato - alla sicurezza dei veicoli ferroviari impiegati nel trasporto intermodale, e dunque sui processi manutentivi degli stessi - alla tutela e alla salvaguardia dell'ambiente e della collettività, con rispetto dei requisiti di responsabilità sociale, di prevenzione dei rischi, di protezione e di sicurezza della salute sui luoghi di lavoro per ogni lavoratore dipendente o indotto nell'esercizio delle loro attività.

FHP Intermodal opera nel rispetto dell'adozione di un modello organizzativo anticorruzione nell'ottica della responsabilità sociale dell'impresa.

Per ottenere ciò la Direzione ha stabilito i seguenti obiettivi, nei vari ambiti, sui quali la FHP Intermodal è impegnata a:

QUALITA'

- sviluppare un'azione continua di miglioramento dei servizi e dei processi aziendali, ove tecnicamente ed economicamente possibile, mirata alla soddisfazione del cliente, alla sicurezza del personale, agli effetti ambientali ed all'ottimizzazione dei costi;
- aumentare la consapevolezza delle proprie risorse umane sulla necessità di rispettare le esigenze della committenza quale condizione per la crescita dell'azienda; a tal fine la formazione continua e la condivisione dei percorsi da intraprendere sono strategici sia nella comunicazione con i propri collaboratori, sia come strumento di aggiornamento e coinvolgimento;
- offrire alle professionalità impiegate la disponibilità di risorse necessarie e adeguate agli obiettivi di crescita e sviluppo dell'azienda;

GOVERNANCE

- rispettare e a soddisfare i requisiti di leggi, regolamenti, codici etici di comportamento sottoscritti, politiche societarie, codici di buone prassi operative riguardanti i servizi forniti e gli aspetti ambientali e di salute & sicurezza dell'attività; Infatti, nell'ambito di una linea di azione ispirata al rispetto dell'integrità dei comportamenti, la Società ritiene che il valore della libera e leale concorrenza debba essere tutelato senza riserve. Per questa ragione, i dipendenti della Società si impegneranno ad astenersi da condotte e comportamenti che possano essere qualificati in termini di concorrenza sleale che danneggiano l'azienda, violando i principi di correttezza professionale: diffondere notizie tendenziose o diffamanti sui servizi o sull'attività di un concorrente; appropriarsi di pregi dei servizi dell'impresa di un concorrente; usare nomi o segni distintivi che confondono con quelli di un'altra azienda; sviare la clientela, ad esempio, contattando clienti di un'altra azienda sfruttando informazioni riservate;
- promuovere la cooperazione e la solidarietà tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- adottare i protocolli anticorruzione nel pieno rispetto del modello organizzativo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e prevenire ogni e qualsivoglia forma di reato contro l'ambiente e la sicurezza;

garantire la segnalazione degli illeciti in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 4 co. 1 del D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937 sul Whistleblowing, per permettere a dipendenti,

collaboratori, consulenti e altre categorie di soggetti individuati all'art. 2 del D.Lgs. 24/2023 citato di segnalare illeciti appresi in virtù dei rapporti di lavoro/collaborazione.

La piattaforma per le segnalazioni interne è raggiungibile al link: [ACCESSO AL PORTALE DELLE SEGNALAZIONI](https://private.mygovernance.it/mywhistleblowing/fhp-intermodal/48017/report) presente al seguente link <https://private.mygovernance.it/mywhistleblowing/fhp-intermodal/48017/report>

AMBIENTE

- adottare i processi tecnologici che offrono i minori impatti ambientali con soluzioni tecniche ed economiche ottimizzanti;
- valutare e tenere sotto controllo gli effetti ambientali derivanti dai prodotti e dalle attività produttive, e adottare procedure di gestione tali da garantire che impianti e processi offrano la migliore protezione dell'ambiente e della collettività, quantificando le emissioni di GHG al fine di attuare politiche di carbon management e comunicare il proprio impegno in tema di sostenibilità ambientale ai propri Stakeholders;

SICUREZZA

- ampliare il mercato potenziale d'interesse per l'Azienda, in quanto lo sviluppo e la certificazione di sistemi e processi di Sicurezza Alimentare consentono di superare barriere all'ingresso in mercati/settori/business con aumento delle quote di mercato;
- aggiornare e migliorare l'efficacia del Sistema Qualità con i processi ed i requisiti richiesti dalla nuova normativa europea 2019/779 del 16/05/2019 (E.C.M. Responsabile dell'esecuzione della manutenzione);
- aggiornare periodicamente il sistema di analisi delle performance sulla sicurezza e per la valutazione dei rischi dell'esercizio dei veicoli ferroviari mantenuti al fine di rilevare, gestire, analizzare e comunicare agli stakeholder le Informazioni di ritorno dalla manutenzione;
- auditare periodicamente le officine qualificate affinché mantengano standard elevati e in linea con la sicurezza manutentiva;
- assicurare sempre un ambiente di lavoro sicuro e salubre per ciascun dipendente;
- garantire la sicurezza che è il principale motore dell'efficienza e dell'affidabilità dei servizi ferroviari. In caso di conflitto tra diversi obiettivi aziendali, la sicurezza non deve essere compromessa. La nostra visione, gli obiettivi e gli indicatori, l'allocazione delle risorse e tutti gli aspetti dell'esercizio quotidiano saranno coerenti con questi valori;
- Promuovere la sicurezza, la comunicazione ed i principi di una cultura giusta, basata sulla fiducia e, in principio, non punitiva. I dirigenti, i dipendenti e gli altri soggetti, compresi gli appaltatori e i fornitori di beni e servizi, promuoveranno tutti insieme il rispetto, il supporto reciproco e la cooperazione. Ciò al fine di creare fiducia all'interno di ogni organizzazione e creare una visione condivisa del reale contesto lavorativo;
- incoraggiare comportamenti corretti e di fornire l'ambiente appropriato per consentire di lavorare in modo sicuro, comprese la progettazione del lavoro, la messa a disposizione di strumenti, la formazione e le procedure;
- concentrarsi sulle prestazioni del sistema, sulle condizioni e i fattori che influenzano le pratiche lavorative, piuttosto che sull'attribuzione della colpa o della responsabilità individuale. Questo approccio è da adottare in

tutti i casi, tranne quelli di evidente negligenza, violazioni intenzionali e atti distruttivi che pregiudicano la sicurezza ferroviaria;

ETICA

- assicurare che i fornitori più critici dell'azienda applichino gradualmente i medesimi standard stabiliti dal programma SA8000; la conformità alla suddetta norma sarà un fattore discriminante per la scelta dei nuovi fornitori e sarà un elemento consolidante per quelli già in uso;
- ostacolare e impedire l'impiego di minori sul lavoro con la predisposizione di un piano di rimedio che ha il fine di definire le procedure che la FHP INTERMODAL adotterebbe nel caso in cui venga a conoscenza di tale pratica durante le proprie attività e/o quelle relative ai fornitori;
- assicurare che il proprio sistema di gestione dell'orario di lavoro, delle procedure disciplinari e delle retribuzioni sia rispettoso della legislazione, dei contratti collettivi nazionali di lavoro in essere, degli accordi sindacali e degli standard di settore;
- assicurare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Rispettare i principi riportati negli standard internazionali sui diritti umani, quali la Guida delle Nazioni Unite, la Carta Internazionale dei Diritti Umani e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le imprese multinazionali, la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL);

La Fhp Intermodal, per consentire alle Parti Interessate di contribuire attivamente al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, ha predisposto un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA 8000.

Il reclamo etico è messo a disposizione delle parti interessate al Sistema di Responsabilità Sociale "FHP Intermodal" per segnalare eventuali disfunzioni rilevate attinenti alla sfera di attività svolte.

Tali reclami possono essere inviati in forma anonima direttamente all'Organismo di Certificazione SGS.

E-mail: sa8000@sgs.com

Inoltre, tali reclami possono essere inviati in forma anonima direttamente all'Ente di Accreditamento SAAS.

E-mail: saas@saasaccreditation.org

"Nello spirito cooperativistico, che da anni siamo fieri di rappresentare sul territorio nazionale ed internazionale, si inserisce questo lungo percorso dell'etica della responsabilità che ci vedrà sempre più impegnati ed orientati al servizio, all'integrità e alla trasparenza, alla correttezza negli affari, alla salvaguardia dell'ambiente e al rispetto di tutte le persone".